



सत्यमेव जयते



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXII | WEDNESDAY, JANUARY 20, 2021 / PAUSA 30, 1942

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

PART IX

Gujarati translation of Bills, Acts and Notifications other than those published in other parts.

વૈધાનિક અને સંસદીય બાબતોનો વિભાગ

સરદાર ભવન, સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

ગુજરાત ગેઝેટમાં અંગ્રેજીમાં પ્રસિદ્ધ થયેલા ગુજરાત સરકારના કાયદા વિભાગ-ના તારીખ: ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૦ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક: જકે/૧૬/૨૦૨૦/બીપીએન/૧૧/૨૦૧૯/૨૩૩/એફ-૧.નો ગુજરાતી અનુવાદ આથી સર્વ લોકોની જાણ સારુ પ્રસિદ્ધ કર્યો છે.

વી. એન. શેખ,
સરકારના નાયબ સચિવ.

NOTIFICATION**Regarding**

**The Deputy Section Officer (Legal Side), Class III, in the Subordinate secretariat services,
Competitive Examination Rules, 2020.**

**સચિવાલયની તાબાની સેવામાં, નાયબ સેક્શન અધિકારી (કાયદાકીય બાજુ), વર્ગ ૩, સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા
નિયમો, ૨૦૨૦ સંબંધી**

જાહેરનામું**કાયદા વિભાગ**

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૦.

ભારતનું સંવિધાન

ક્રમાંક.૭૬/૧૬/૨૦૨૦/બીપીએન/૧૧/૨૦૧૯/૨૩૩/એફ-૧:- ભારતના સંવિધાનના અનુચ્છેદ ૩૦૮ના પરંતુકથી મળેલી સત્તાની રૂએ અને આ અર્થે કરેલા તમામ નિયમો રદ કરીને, ગુજરાતના રાજ્યપાલ, આથી, સચિવાલયની તાબાની સેવામાં, નાયબ સેક્શન અધિકારી (કાયદાકીય બાજુ), વર્ગ ૩ની જગા પર ભરતી માટેની પરીક્ષા પદ્ધતિનું નિયમન કરવા માટેની જોગવાઈ કરવા નીચેના નિયમો કરે છે:-

૧. ટૂંકી સંજ્ઞા, આરંભ અને લાગુ પડવા બાબત.-

- (૧) આ નિયમો સચિવાલયની તાબાની સેવામાં, નાયબ સેક્શન અધિકારી (કાયદાકીય બાજુ), વર્ગ ૩, સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા નિયમો, ૨૦૨૦ કહેવાશે.
- (૨) તે રાજપત્રમાં તેની પ્રસિદ્ધિની તારીખે અમલમાં આવશે.
- (૩) તે સચિવાલયની તાબાની સેવામાં, નાયબ સેક્શન અધિકારી (કાયદાકીય બાજુ), વર્ગ ૩ની જગા પર નીમાવાને પાત્ર હોય તેવી વ્યક્તિઓને લાગુ પડશે.

૨. વ્યાખ્યા.- આ નિયમોમાં, સંદર્ભથી અન્યથા અપેક્ષિત ન હોય તો,-

- (ક) “પરિશિષ્ટ” એટલે આ નિયમો સાથે જોડેલું પરિશિષ્ટ;
- (ખ) “આયોગ” એટલે ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ;
- (ગ) “પરીક્ષા” એટલે સચિવાલયની તાબાની સેવામાં, નાયબ સેક્શન અધિકારી (કાયદાકીય બાજુ), વર્ગ ૩ની જગા પરની ભરતી માટેની સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા અને નિયમ જમાં ઉલ્લેખેલી પ્રારંભિક પરીક્ષા, મુખ્ય પરીક્ષા સહિતનો સમાવેશ થાય છે;
- (ઘ) “સરકાર” એટલે ગુજરાત સરકાર;
- (ચ) “ઠરાવેલું” એટલે આયોગે કરેલા વિનિયમોથી ઠરાવેલું;
- (છ) “જગા” એટલે સચિવાલયની તાબાની સેવામાં, નાયબ સેક્શન અધિકારી (કાયદાકીય બાજુ), વર્ગ ૩ની જગા;
- (જ) “સંબંધિત ભરતી નિયમો” એટલે નાયબ સેક્શન અધિકારી (કાયદાકીય બાજુ), વર્ગ ૩ માટે સરકારે ઠરાવેલા ભરતી નિયમો.

૩. પરીક્ષા યોજવા બાબત.-

- (૧) આયોગે, સરકાર પાસેથી માગણી પત્ર મળ્યેથી, સચિવાલયની તાબાની સેવામાં, નાયબ સેક્શન અધિકારી (કાયદાકીય બાજુ), વર્ગ ૩ની જગા પર ભરતી માટે ઉમેદવારોની પસંદગી કરવા માટે સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા યોજવી જોઈશે.
- (૨) આયોગે, પરીક્ષા જે રીતે યોજવી જોઈશે તે રીત નક્કી કરવી જોઈશે.

૪. પરીક્ષાનો પ્રકાર.-

(૧) પરીક્ષા, (નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે) બે ક્રમિક તબક્કામાં યોજવામાં આવશે:-

(૧) મુખ્ય પરીક્ષા માટે ઉમેદવારોની પસંદગી કરવા માટેની પ્રારંભિક પરીક્ષા (વૈકલ્પિક પ્રકારની); અને

(૨) સચિવાલયની તાબાની સેવામાં, નાયબ સેક્શન અધિકારી (કાયદાકીય બાજુ), વર્ગ ૩ની જગા માટે ઉમેદવારોની આખરી પસંદગી કરવા માટેની મુખ્ય પરીક્ષા (લેખિત વર્ણનાત્મક કસોટી).

(૨) પ્રારંભિક પરીક્ષા અને મુખ્ય પરીક્ષા, પરિશિષ્ટના વિભાગ-૨ અને વિભાગ-૩માં નિર્દિષ્ટ કર્યા પ્રમાણેની તેવી રીતે યોજવી જોઈશે.

(૩) મુખ્ય પરીક્ષા માટે બોલાવેલા ઉમેદવારોની સંખ્યા, આ રીતે જાહેરાતમાં દર્શાવેલી ખાલી જગાની સંખ્યાની છ ગણી રહેશે.

૫. અભ્યાસક્રમ.- આયોગે, પરિશિષ્ટના વિભાગ-૨ અને વિભાગ-૩માં નિર્દિષ્ટ કર્યા પ્રમાણે દરેક પ્રશ્નપત્રના અભ્યાસક્રમની વિગતો નક્કી કરવી જોઈશે.

૬. પરીક્ષાનું માધ્યમ.- જેના માટે માધ્યમ અંગ્રેજી રહેશે તેવા પરિશિષ્ટના વિભાગ-૩ના પ્રશ્નપત્ર-૨ સિવાય, પરીક્ષાનું માધ્યમ ગુજરાતી રહેશે.

૭. પરીક્ષાનું સ્થળ.-

(૧) પરીક્ષા જે તારીખે, સમયે અને સ્થળોએ યોજવી જોઈશે તે પરીક્ષાની તારીખ, સમય અને સ્થળો આયોગ નક્કી કરશે.

(૨) ઉમેદવારે તેમના પોતાના ખર્ચે પરીક્ષાના તમામ તબક્કામાં હાજર રહેવાનું રહેશે.

૮. પરીક્ષા માટેની અરજી.-

(૧) પ્રારંભિક પરીક્ષામાં ઉપસ્થિત રહેવા ઇચ્છતા ઉમેદવારે, આયોગ ઠરાવે તેવા નમૂનામાં, સરકાર નક્કી કરે તેટલી ફી સાથે અરજી રજૂ કરવી જોઈશે.

(૨) આયોગે, મુખ્ય પરીક્ષામાં પ્રવેશ માટે લાયક હોવાનું જાહેર કરેલા ઉમેદવારોએ, આયોગ ઠરાવે તેવા નમૂનામાં, સરકાર નક્કી કરે તેટલી ફી સાથે ફરીથી અરજી કરવી જોઈશે.

(૩) ફી, આયોગ ઠરાવે તેવી રીતે ભરવી જોઈશે અને એક વખત ફી ભર્યા પછી, કોઈ સંજોગોમાં પરત આપવામાં આવશે નહિ અથવા ત્યાર પછીની પરીક્ષા માટે ગણવામાં આવશે નહિ.

૯. પાત્રતા માટેની શરત.-

(૧) ઉમેદવાર, -

(ક) ભારતનો નાગરિક, અથવા

(ખ) નેપાળનો પ્રજાજન, અથવા

(ગ) ભૂતાનનો પ્રજાજન, અથવા

- (ઘ) ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૬૨ પહેલાં, ભારતમાં કાયમી વસવાટ કરવાના ઇરાદાથી સ્થળાંતર કર્યું હોય તેવા તિબેટનો નિરાશ્રિત, અથવા
- (ચ) પાકિસ્તાન, મ્યાનમાર, શ્રીલંકા, પૂર્વ આફ્રિકાના કેન્યા, યુગાન્ડા, ટાન્ઝાનિયાના સંયુક્ત પ્રજાસત્તાક, ઝામ્બિયા, મલાવી, ઝૈર, ઈથિઓપિયા જેવા દેશો અને વિયેટનામમાંથી ભારતમાં કાયમી વસવાટ કરવાના ઇરાદાથી સ્થળાંતર કર્યું હોય તેવી ભારતીય મૂળની વ્યક્તિ:

હોય તે સિવાય, પરીક્ષામાં પ્રવેશ મેળવવા માટે લાયક ગણાશે નહિ:

પરંતુ (ખ), (ગ) (ઘ) અથવા (ચ) વર્ગના ઉમેદવારોએ, સરકારે કાઢી આપેલું પાત્રતા પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવું જોઈશે.

- (૨) જેણે પાત્રતા પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવું જરૂરી હોય તેવા ઉમેદવારને, આયોગ દ્વારા યોજવામાં આવતી પરીક્ષામાં ઉપસ્થિત રહેવાની છૂટ આપી શકાશે અને તેને સરકાર નક્કી કરે તેટલી મુદતમાં પાત્રતા પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાને અધીન રહીને, કામચલાઉ નિમણૂક પણ આપી શકાશે.

૧૦. એકાધિક લગ્નના કારણે નિમણૂક માટેની ગેરલાયકાત.-

- (૧) (ક) જો પુરુષને એક કરતા વધુ પત્ની હયાત હોય તેવો કોઈ પુરુષ, અને
- (ખ) જો અગાઉથી જેની બીજી પત્ની હયાત હોય તેવા પુરુષ સાથે લગ્ન કર્યા હોય તેવી કોઈ સ્ત્રી,

— રાજ્ય સરકાર હેઠળની કોઈ સેવા પર નિમણૂક માટે પાત્ર થશે નહિ:

પરંતુ તત્સમયે અમલમાં હોય તેવા કોઈ કાયદાની જોગવાઈઓને અધીન રહીને, રાજ્ય સરકારને, એવી ખાતરી થાય કે તેમ કરવા માટેના ખાસ કારણો છે, તો તે, આ નિયમના અમલમાંથી કોઈ વ્યક્તિને મુક્તિ આપી શકશે.

- (૨) રાજ્ય સરકારની હેઠળની સેવા અથવા જગા પર નિમણૂક માટે દરેક ઉમેદવારે, તે અથવા યથાપ્રસંગ, તેણી, પરિણીત છે કે કેમ અને અરજદાર કે જે પુરુષ હોય તેના કિસ્સામાં, તેને એક કરતાં વધુ હયાત પત્ની છે કે કેમ અને અરજદાર કે જે સ્ત્રી હોય તેના કિસ્સામાં, જેને બીજી પત્ની હયાત હોય તેવા પુરુષ સાથે, તેણીએ લગ્ન કરેલ છે કે કેમ તે જાહેર કરવું જોઈશે.

૧૧. શૈક્ષણિક લાયકાતો.- જગા માટેના સંબંધિત ભરતી નિયમો હેઠળ, નિમણૂક માટેની જરૂરી શૈક્ષણિક લાયકાતો અને બીજી લાયકાતો ધરાવતો હોય તેવો ઉમેદવાર પરીક્ષામાં પ્રવેશ માટે પાત્ર ગણાશે:

પરંતુ જે ઉમેદવાર કાયદા (સ્પેશિયલ)માં સ્નાતકની પદવી અથવા એલએલ.બી. (ત્રણ વર્ષ) અથવા પાંચ વર્ષની અભ્યાસક્રમ કક્ષાની પરીક્ષાની કાયદા (ઈન્ટિગ્રેટેડ)માં સ્નાતકની પદવીમાં ઉપસ્થિત થયો હોય, જે પરીક્ષા પાસ કરવાથી તે નિયમ ૩માં જણાવેલી પરીક્ષા માટે શૈક્ષણિક રીતે લાયક થતો હોય, પણ આવી પરીક્ષાનું પરિણામ અરજીપત્રક રજૂ કરવાની છેલ્લી તારીખ સુધી જાહેર થયું ન હોય તેમજ આવી લાયકી પરીક્ષામાં ઉપસ્થિત રહેવા માંગતા હોય તેવા ઉમેદવારો પણ પ્રારંભિક પરીક્ષામાં પ્રવેશ માટે પાત્ર ગણાશે. આયોગ દ્વારા મુખ્ય પરીક્ષામાં ઉપસ્થિત થવા માટે પાત્ર જાહેર કરવામાં આવ્યા હોય તેવા તમામ ઉમેદવારોએ, ઉપર નિર્દિષ્ટ કર્યા પ્રમાણે, સ્નાતકની પદવી પરીક્ષા પાસ કર્યાનો પુરાવો રજૂ કરવાનો રહેશે.

વધુમાં, કોઈ ઉમેદવાર, ઉપર નિર્દિષ્ટ કર્યા પ્રમાણેની સ્નાતકની પદવીની પરીક્ષા પાસ કર્યાનો પુરાવો રજૂ કરવામાં નિષ્ફળ જાય, તો તે મુખ્ય પરીક્ષામાં પ્રવેશ માટે પાત્ર રહેશે નહિ.

૧૨. વયમર્યાદા. – પરીક્ષામાં પ્રવેશ માટે ઉમેદવાર, લઘુત્તમ ૨૦ વર્ષની વય ધરાવતો હોવો જોઈશે અને આયોગ જાહેરાતમાં નિર્દિષ્ટ કરે તેવી તારીખે સંબંધિત ભરતી નિયમોમાં ઠરાવેલી મહત્તમ વય ધરાવતો હોવો જોઈશે નહિ.

૧૩. આયોગનો નિર્ણય આખરી ગણાશે. –

- (૧) આયોગને નીચે મુજબની ખાતરી થાય તે સિવાય, કોઈપણ ઉમેદવારને મુખ્ય પરીક્ષામાં ઉપસ્થિત રહેવા માટેની પરવાનગી આપવામાં આવશે નહિ, –
 - (ક) ઉમેદવાર, જગાના સંબંધિત ભરતીના નિયમો હેઠળ જરૂરી લાયકાતો ધરાવે છે અને બીજી જરૂરિયાતો પરિપૂર્ણ કરે છે;
 - (ખ) તેણે અરજી સાથે જરૂરી ફીની ચુકવણી કરી છે;
 - (ગ) ઉમેદવાર તમામ બાબતોમાં પાત્રતા ધરાવે છે અને તમામ જરૂરિયાતોનું પાલન કરે છે.
 - (ઘ) ઉમેદવારે મુખ્ય પરીક્ષા માટે અરજી ફોર્મ ભરવું પડશે અને તેની નકલ, જરૂરી દસ્તાવેજોની નકલ સાથે આયોગને રજૂ કરવી જોઈશે.
- (૨) મુખ્ય પરીક્ષામાં પ્રવેશ માટેની ઉમેદવારની પાત્રતાની બાબતમાં આયોગનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.
- (૩) ત્યારબાદ, કોઈ સમયે, ઉમેદવાર મુખ્ય પરીક્ષામાં ઉપસ્થિત રહેવા માટે અપાત્ર જણાય, તો તેની ઉમેદવારી રદ થયેલી ગણાશે અને અગાઉ તેની પસંદગી થઈ હોય અને નિમણૂક થઈ હોય, તો તેની નિમણૂક શરૂઆતથી જ રદબાતલ ગણાશે અને તેની સેવા તાત્કાલિક સમાપ્ત કરવામાં આવશે:

પરંતુ આવી કોઈપણ નિમણૂક, તેને સુનાવણી કરવાની તક આપવામાં આવી હોય તે સિવાય સમાપ્ત કરવી જોઈશે નહિ.

૧૪. મુખ્ય પરીક્ષામાં ઉપસ્થિત રહેવા બાબત. –

- (૧) પ્રારંભિક પરીક્ષા, માત્ર સ્કીનિંગ કસોટી તરીકેનો હેતુ પાર પાડવા માટે અભિપ્રેત છે; પ્રારંભિક પરીક્ષામાં આયોગ નક્કી કરે તેટલા લઘુત્તમ લાયકી ગુણ મેળવે તેવા ઉમેદવારને, મુખ્ય પરીક્ષામાં પોતાની વિવેકબુદ્ધિ અનુસાર પરીક્ષામાં પ્રવેશ આપવો જોઈશે.
- (૨) મુખ્ય પરીક્ષામાં પ્રવેશ માટે પાત્ર જાહેર થયેલા ઉમેદવારોએ, પ્રારંભિક પરીક્ષામાં મેળવેલા ગુણની તેમનો આખરી ગુણવત્તાક્રમ નક્કી કરવા માટે ગણતરીમાં લેવાશે નહિ. મુખ્ય પરીક્ષામાં પ્રવેશ આપેલા ઉમેદવારોની સંખ્યા, આ રીતે જાહેરાતમાં દર્શાવેલી કુલ અંદાજિત ખાલી જગાની સંખ્યાની આશરે છ ગણી રહેશે. આયોગે પ્રારંભિક પરીક્ષામાં પાત્ર જાહેર કર્યા હોય, તેટલા જ ઉમેદવારો મુખ્ય પરીક્ષામાં પ્રવેશ માટે પાત્ર થશે:

પરંતુ આયોગનો અભિપ્રાય એવો હોય કે અનુસુચિત જાતિ, અનુસુચિત આદિજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ (વિચરતી અને વિમુક્ત આદિજાતિ સહિત) અને આર્થિક પછાત વર્ગના ઉમેદવારો માટે, અનામત રાખેલી ખાલી જગાઓ ભરવા માટેના, સામાન્ય ધોરણના આધારે મુખ્ય પરીક્ષા માટે, આ વર્ગમાંથી પૂરતી સંખ્યામાં ઉમેદવારો બોલાવવાનું સંભવ નથી, તો તે, પ્રારંભિક પરીક્ષામાં ધોરણો હળવા કરીને, આવા વર્ગના ઉમેદવારોને આયોગ દ્વારા મુખ્ય પરીક્ષા માટે બોલાવી શકશે.

૧૫. ગુણવત્તા ક્રમની યાદી. –

(૧) આયોગે, મુખ્ય પરીક્ષા પછી, મુખ્ય પરીક્ષામાં દરેક ઉમેદવારને આખરી મળેલા ગુણના આધારે, ગુણવત્તા ક્રમમાં ઉમેદવારોના નામ ગોઠવવા જોઈશે. ત્યાર પછી, આયોગ, બિનઅનામત જગાઓના ઉમેદવારોની ભલામણ કરવાના હેતુ માટે, મુખ્ય પરીક્ષાના આધારે ભરવાની બિનઅનામત ખાલી જગાઓની સંખ્યાના સંદર્ભમાં લાયકી ગુણ(જેનો આમાં હવે પછી, સામાન્ય લાયકી ધોરણ તરીકે ઉલ્લેખ કર્યો છે તે) નક્કી કરશે. અનામત ખાલી જગાઓ માટે, અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત આદિજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ(વિચરતી અને વિમુક્ત આદિજાતિ સહિત) અને આર્થિક પછાત વર્ગના અનામત વર્ગના ઉમેદવારોની ભલામણ કરવાના હેતુ માટે, આયોગ, મુખ્ય પરીક્ષાના આધારે આવા દરેક વર્ગમાં ભરવાની અનામત રાખેલી ખાલી જગાઓની સંખ્યાના સંદર્ભમાં, સામાન્ય લાયકી ગુણનું ધોરણ હળવું કરી શકશે:

પરંતુ અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત આદિજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ(વિચરતી અને વિમુક્ત આદિજાતિ સહિત) અને આર્થિક પછાત વર્ગના ઉમેદવારો કે જેમણે, મુખ્ય પરીક્ષામાં પાત્રતા અથવા પસંદગીના માપદંડમાં કોઈ રાહત અથવા છૂટછાટ મેળવેલી ન હોય અને જે સામાન્ય લાયકી ધોરણોને ધ્યાનમાં લીધા પછી, આયોગ દ્વારા ભલામણ માટે યોગ્ય જણાય તો તેની અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત આદિજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ(વિચરતી અને વિમુક્ત આદિજાતિ સહિત) અને આર્થિક પછાત વર્ગ માટેની અનામત રાખેલી ખાલી જગાઓ માટે ભલામણ કરવી જોઈશે નહિ.

(૨) આ નિયમની જોગવાઈથી ઊભી થતી અનામત રાખેલી ખાલી જગાઓ પર નિમણૂક કરવા માટે ઉમેદવારોની કોઈ ઘટ ઊભી ન થાય અને અનામત રાખેલી ખાલી જગાઓ પર ઉમેદવારોની સંખ્યા વધી ન જાય, તે બાબતની કાળજી લેવા માટે, આયોગ, લાયકી ધોરણમાં વધુ ઘટાડો કરી શકશે.

(૩) સરકારે આ અર્થે કરેલા સંબંધિત નિયમો અનુસાર આયોગ, ઉમેદવારોની પ્રતીક્ષા યાદી તૈયાર કરશે.

૧૬. મુખ્ય પરીક્ષામાં ઉપસ્થિત રહેવામાં ચૂક થયેથી અપાત્રતા. – મુખ્ય પરીક્ષા માટે લાયક ઠરેલા હોય પણ મુખ્ય પરીક્ષામાં ઉપસ્થિત રહેવામાં ચૂક કરે અથવા મુખ્ય પરીક્ષાના પ્રશ્નપત્રોમાંથી કોઈપણ (પ્રશ્નપત્ર)માં ઉપસ્થિત રહેવામાં ચૂક કરે તેવો ઉમેદવાર, પસંદગી માટે પાત્ર ગણાશે નહિ.

૧૭. મુખ્ય પરીક્ષાનું પરિણામ. –

(૧) (ક) જગા ઉપરની નિમણૂક માટે, સરકારને જેમના નામની ભલામણ કરવાની હોય તેવા ઉમેદવારોનું પરિણામ, દરેક ઉમેદવારોના બેઠક નંબર અને તે દરેક ઉમેદવારે મેળવેલા કુલ ગુણ સાથે ઉમેદવારોના ગુણવત્તાક્રમ અનુસાર ગોઠવવું જોઈશે.

(ખ) આયોગે, સફળ ઉમેદવારના પરિણામની જાણ, વ્યક્તિગત રીતે, પોતે નક્કી કરે તેવી રીતે કરવી જોઈશે.

(ગ) આયોગે, અસફળ ઉમેદવારોના નામ, બેઠક નંબર અને તે દરેક ઉમેદવારે મેળવેલ કુલ ગુણ સહિતનું પરિણામ પણ પ્રદર્શિત કરવું જોઈશે.

(૨) આયોગે, ત્યારપછી પરિણામની એક નકલ, રાજપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરવા સરકારને મોકલવી જોઈશે.

૧૮. મુખ્ય પરીક્ષાના ગુણની પુનઃચકાસણી બાબત. -

- (૧) મુખ્ય પરીક્ષાના પોતાના ગુણની પુનઃ ચકાસણી કરાવવા ઈચ્છતો હોય તેવો ઉમેદવાર, આયોગને, મુખ્ય પરીક્ષાના આખરી પરિણામ જાહેર કર્યાની તારીખથી ત્રીસ દિવસની મુદતની અંદર, દરેક પ્રશ્નપત્ર માટે આયોગ નક્કી કરે તેટલી ફી સાથે અરજી કરી શકશે.
- (૨) મુખ્ય પરીક્ષાનું ગુણપત્રક મેળવવા ઈચ્છતો હોય તેવો ઉમેદવાર, આયોગને, આખરી પરિણામ જાહેર કર્યાની તારીખથી પંદર દિવસની મુદતની અંદર, આયોગ નક્કી કરે તેટલી ફી સાથે અરજી કરી શકશે.
- (૩) કોઈપણ સંજોગોમાં મુખ્ય પરીક્ષાના કોઈ ભાગના ગુણ, આખરી પરિણામની સત્તાવાર જાહેરાત પહેલા જાહેર કરવા જોઈશે નહિ.

૧૯. સરકારને પરિણામ મોકલવા બાબત. - પરિણામની જાહેરાત થયે, આયોગે, ઉમેદવાર અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત આદિજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ(વિચરતી અને વિમુક્ત આદિજાતિ સહિત) અને આર્થિક પછાત વર્ગના છે કે કેમ તેવી જરૂરી વિગતો અને તેની જન્મ તારીખ, શૈક્ષણિક લાયકાતો અને સરકાર ફરમાવે તેવી બીજી વિગતો સાથે નિમણૂક માટે ભલામણ કરી હોય તેવા ઉમેદવારોની યાદી, સરકારને મોકલવી જોઈશે.

૨૦. નિમણૂક અંગેનો કોઈપણ હક મળશે નહિ.- પરીક્ષામાં માત્ર સફળ થવાથી જ નિમણૂક અંગેનો કોઈ હક મળશે નહિ અને સરકારને જરૂરી જણાય તેવી તપાસ કર્યા પછી એવી ખાતરી થાય કે તે જગા પર નિમણૂક માટે ઉમેદવાર તમામ રીતે યોગ્ય છે તે સિવાય, કોઈપણ ઉમેદવારની તે જગા પર, નિમણૂક કરવી જોઈશે નહિ.

૨૧. તબીબી પરીક્ષણ.- પસંદ થયેલા ઉમેદવારે, સરકારે આ અર્થે કરેલા સંબંધિત નિયમો અનુસાર, તબીબી પરીક્ષણ કરાવવાનું જરૂરી રહેશે.

૨૨. જગા પર જોડાવા બાબત.- જગાએ નિમણૂક માટે પસંદ થયેલા ઉમેદવારે, નિમણૂકનો હુકમ મળ્યાની તારીખથી ૩૦ દિવસની અંદર તેના નિમણૂકના સ્થળે જોડાવું જરૂરી રહેશે. ૩૦ દિવસની અંદર ઉમેદવાર, તેના નિમણૂકના સ્થળે જોડાવામાં ચૂક કરે તો, તેનો નિમણૂકનો હુકમ રદ થયેલો ગણાશે. તેમ છતાં, ઉમેદવાર પોતાના કાબૂ બહારના કારણસર ૩૦ દિવસની અંદર નિમણૂકના સ્થળે જોડાઈ શક્યો ન હતો તો, સક્ષમ સત્તાધિકારી, લેખિતમાં કારણોની નોંધ કરીને, ૩૦ દિવસ પૂરા થયા પછી પણ, આવા ઉમેદવારને નિમણૂકના સ્થળે જોડાવા માટે પરવાનગી આપી શકશે. તેમ છતાં, આવા ઉમેદવારની સિનિયોરિટી (પ્રવરતા), તે અર્થે કરેલા સરકારી હુકમો અનુસાર નિર્ધારિત કરવી જોઈશે.

૨૩. તાલીમ અને પરીક્ષા.- પસંદ થયેલા ઉમેદવારે, સરકાર ઠરાવે તેવી તાલીમ લેવી જોઈશે અને પરીક્ષા પાસ કરવી જોઈશે.

૨૪. શિસ્તવિષયક પગલાં.- આયોગે જે ઉમેદવારને,-

- (૧) કોઈ સાધનો દ્વારા પોતાની ઉમેદવારી માટે ટેકો મેળવવા માટે;
- (૨) ખોટું વ્યક્તિત્વ ધારણ કરવા માટે;
- (૩) કોઈ વ્યક્તિને ખોટું વ્યક્તિત્વ ધારણ કરાવવા માટે;
- (૪) બનાવટી દસ્તાવેજો અથવા જેની સાથે ચેડાં કરવામાં આવ્યા હોય તેવા દસ્તાવેજો રજૂ કરવા માટે;

- (૫) ભૂલવાળા અથવા ખોટા હોય તેવા અથવા મહત્વની માહિતી છુપાવતા હોય તેવા નિવેદન કરવા માટે;
- (૬) પરીક્ષા માટેની પોતાની ઉમેદવારીના સંબંધમાં, બીજા કોઈ નિયમ વિરુદ્ધના (અનિયમિત) અથવા અયોગ્ય સાધનોનો આશ્રય લેવા માટે;
- (૭) પરીક્ષા દરમિયાન ગેરવાજબી સાધનોનો ઉપયોગ કરવા માટે;
- (૮) લખાણોમાં અર્થહીન (બેહૂદી) ભાષા અથવા બિભત્સ બાબત સહિતની અસંગત (અપ્રસ્તુત) બાબત લખવા માટે;
- (૯) પરીક્ષા ખંડમાં બીજી કોઈ રીતે ગેરવર્તણૂક કરવા માટે;
- (૧૦) પરીક્ષાના સંચાલન માટે આયોગે કામે રાખેલ (રોકેલા) કર્મચારીવર્ગ (સ્ટાફ)ને હેરાન કરવા અથવા શારીરિક રીતે નુકસાન કરવા માટે;
- (૧૧) પૂર્વવર્તી ખંડોમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા તમામ અથવા તે પૈકીના કોઈપણ કૃત્ય કરવાનો પ્રયત્ન કરવા માટે અથવા યથાપ્રસંગ, તે કૃત્યમાં મદદગારી કરવા માટે; અથવા
- (૧૨) પરીક્ષા લેવા માટે ઉમેદવારોને પરવાનગી આપતા તેના પ્રવેશ પ્રમાણપત્ર સાથે તેમને આપેલ કોઈપણ સૂચના પૈકીની કોઈ સૂચનાનો ભંગ કરવા માટે, દોષિત ઠર્યા હોય અથવા દોષિત હોવાનું જાહેર કર્યું હોય તો, તેના ઉપર ફોજદારી કાર્યવાહી ચલાવવા ઉપરાંત, તે—
- (ક) આયોગ દ્વારા, તે જે પરીક્ષામાં ઉમેદવાર હોય તે પરીક્ષા માટે ગેરલાયક ઠરાવવાને પાત્ર થશે;
- (ખ) (૧) આયોગે યોજવાની થતી સીધી પસંદગી માટેની કોઈ પરીક્ષામાં અથવા રૂબરૂ મુલાકાત (ક્સોટી) (ઈન્ટરવ્યૂ)માં ઉપસ્થિત રહેવામાંથી; અથવા
- (૨) રાજ્ય સરકાર દ્વારા તેની હેઠળના કોઈ રોજગારમાંથી,—
- કાયમી ધોરણે અથવા નિર્દિષ્ટ મુદત માટે બાકાત થવાને પાત્ર થશે:
- પરંતુ તે અર્થે પોતે રજૂઆત કરવા ઇચ્છે, તો ઉમેદવારને લેખિતમાં એવી રજૂઆત કરવાની તક આપવામાં આવે તે સિવાય, ખંડ (ક) અથવા ખંડ (ખ) હેઠળ કોઈપણ શિક્ષા કરવામાં આવશે નહિ.
- (ગ) જો તે અગાઉ સરકારી સેવામાં હોય, તો યોગ્ય નિયમો હેઠળ શિસ્તભંગના પગલાંને પાત્ર થશે.

૨૫. પરીક્ષા ખંડમાં અમુક સાધનોનો ઉપયોગ કરવા પર પ્રતિબંધ (મનાઈ).— ઉમેદવારને સેલ્યુલર ફોન, આઈ-પેડ, કેલ્ક્યુલેટર, પેજર વગેરે જેવા બીજા કોઈ ઇલેક્ટ્રોનિક સંદેશા-વ્યવહારના સાધનો પોતાની સાથે લઈ જવાની પરવાનગી આપવામાં આવશે નહિ.

૨૬. અપવાદ.— આ નિયમોમાં ગમે તે મજકૂર હોય તેમ છતાં, આ નિયમોના આરંભ પહેલાં અગાઉના નિયમો હેઠળ શરૂ કરવામાં આવેલ કોઈ કાર્યવાહી હોય તો, તે પૂરી ન થાય ત્યાં સુધી તે (કાર્યવાહી) કાયદેસર ગણાશે.

પરિશિષ્ટ
(જુઓ નિયમ ૪)
વિભાગ-૧
પરીક્ષાની રૂપરેખા

પરીક્ષા બે ક્રમિક તબક્કામાં લેવામાં આવશે.-

(ક) મુખ્ય પરીક્ષા માટે ઉમેદવારોની પસંદગી કરવા માટે, પ્રારંભિક પરીક્ષા (હેતુલક્ષી પ્રકારની); અને

(ખ) તાબાની સચિવાલય સેવામાં, નાયબ સેક્શન અધિકારી (કાયદાકીય બાજુ)ની જગાઓ માટે ઉમેદવારોની પસંદગી કરવા માટે, મુખ્ય પરીક્ષા (લેખિત).

(ક) પ્રારંભિક પરીક્ષા.- પ્રારંભિક પરીક્ષા, આ પરિશિષ્ટના વિભાગ-૨માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે, હેતુલક્ષી પ્રકારના (બહુવિધ વિકલ્પવાળા પ્રશ્નોવાળા) એક પ્રશ્નપત્રની રહેશે અને તે મહત્તમ કુલ ૨૦૦ ગુણની રહેશે. આ પરીક્ષા માત્ર ચકાસણી કસોટી તરીકે નિયત કરવામાં આવી છે. મુખ્ય પરીક્ષામાં પ્રવેશ માટે લાયક જાહેર કરવામાં આવ્યા હોય તેવા ઉમેદવારોએ, પ્રારંભિક પરીક્ષામાં મેળવેલા ગુણ, તેમનો આખરી ગુણવત્તા ક્રમ નક્કી કરવા માટે ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહિ.

(ખ) મુખ્ય પરીક્ષા.- મુખ્ય પરીક્ષા, કુલ ૪૦૦ ગુણની લેખિત પરીક્ષાની રહેશે. આ પરિશિષ્ટના વિભાગ-૩માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે, લેખિત પરીક્ષા ચાર પ્રશ્નપત્રોની રહેશે. મુખ્ય પરીક્ષામાં ઉમેદવારોએ મેળવેલા ગુણ પરથી આખરી (ગુણવત્તા) ક્રમ નક્કી કરવામાં આવશે.

વિભાગ-૨

પ્રારંભિક પરીક્ષા માટેની પદ્ધતિ અને વિષયો

પ્રારંભિક પરીક્ષા નીચે પ્રમાણેના કુલ-૨૦૦ ગુણના એક પ્રશ્નપત્રની રહેશે:-

પ્રશ્નપત્ર	પરીક્ષાનો પ્રકાર	વિષય	ગુણ	સમયગાળો
૧	હેતુલક્ષી	સામાન્ય અભ્યાસ	૧૦૦	૧૨૦ મિનિટ
		કાયદો	૧૦૦	
કુલ ગુણ			૨૦૦	

નોંધ:

૧. સમગ્ર પ્રશ્નપત્ર માટેનો વિગતવાર અભ્યાસક્રમ, આયોગ ઠરાવે અને જાહેર કરે તેવો રહેશે.
૨. સામાન્ય અભ્યાસ અને કાયદાના પ્રશ્નપત્રો માટેના અભ્યાસક્રમનું ધોરણ અને તેની વિષયવસ્તુ, પદવી કક્ષાની રહેશે.
૩. પ્રશ્નપત્રો હેતુલક્ષી પ્રકારના (બહુવિધ વિકલ્પવાળા પ્રશ્નોવાળા) રહેશે.
૪. અંધ ઉમેદવારોને, દરેક પ્રશ્નપત્ર માટે કલાક દીઠ વીસ મિનિટના વધારાના સમયની છૂટ આપી શકાશે.

વિભાગ-૩

મુખ્ય પરીક્ષાની પદ્ધતિ અને વિષયો

મુખ્ય પરીક્ષાની પદ્ધતિ અને વિષયોમાં, નીચેના પ્રશ્નપત્રોના કુલ ગુણનો સમાવેશ થશે:-

પ્રશ્નપત્ર (નં.)	વિષય	ગુણ	સમયગાળો
૧	ગુજરાતી ભાષા	૧૦૦	૩ કલાક
૨	અંગ્રેજી ભાષા	૧૦૦	૩ કલાક
૩	સામાન્ય અભ્યાસ	૧૦૦	૩ કલાક
૪	કાયદો	૧૦૦	૩ કલાક
કુલ ગુણ		૪૦૦	

નોંધ:

૧. ગુજરાતી પ્રશ્નપત્રનું ધોરણ, ગુજરાત માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષણ બોર્ડના બારમા ધોરણના ગુજરાતી વિષયો (ઉચ્ચતર સ્તર)ને સમકક્ષ રહેશે.
૨. અંગ્રેજી પ્રશ્નપત્રનું ધોરણ, ગુજરાત માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષણ બોર્ડના બારમા ધોરણના અંગ્રેજી વિષયો (નિમ્ન સ્તર)ને સમકક્ષ રહેશે.
૩. સામાન્ય અભ્યાસ અને કાયદાના પ્રશ્નપત્રો માટેના અભ્યાસક્રમનું ધોરણ અને તેની વિષયવસ્તુ, પદવી કક્ષાની રહેશે.
૪. દરેક પ્રશ્નપત્રનો વિગતવાર અભ્યાસક્રમ, આયોગ ઠરાવે અને જાહેર કરે તેવો રહેશે.
૫. મુખ્ય પરીક્ષા માટેના પ્રશ્નપત્રો, વર્ણનાત્મક પકારના રહેશે.
૬. અંધ ઉમેદવારોને, દરેક પ્રશ્નપત્ર માટે કલાક દીઠ વીસ મિનિટના વધારાના સમયની છૂટ આપી શકાશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલના હુકમથી અને તેમના નામે,

યુ. એ. પટેલ,

સરકારના નાયબ સચિવ.
